



ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ  
ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ  
КИНЕЗИОЛОГИИ»

**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
Решение от 12 января 2024 г.  
Протокол № 1

**УТВЕРЖДЕНО**


Генеральный директор  
ООО ИККИК  
/ Пилявский С.О.  
12 января 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**


**об организации дополнительного профессионального образования  
педагогических работников**

Санкт-Петербург, 2024

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 2 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ .....	4
3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ .....	6
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ.....	13

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 3 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников (далее по тексту – Положение) является локальным актом общества с ограниченной ответственностью «Институт клинической прикладной кинезиологии» (далее по тексту – Организация), которое разработано в соответствии со следующими нормативными документами:


- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ (далее по тексту – ТК РФ);
- Уставом Организации;
- Положением о структурном образовательном подразделении «Учебный Центр».

1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

1.3. Положение определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности в Организации.

1.4. При организации дополнительного профессионального образования работников Организации администрация руководствуется следующими принципами:

- непрерывности дополнительного профессионального образования работников;

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 4 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

- равного отношения к личности работников (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);
- демократичности (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);
- согласования интересов Организации и работников.


1.5. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

- дополнительное профессиональное образование – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ – повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- квалификация – уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

1.6. Все используемые в Положении термины приводятся в значении, установленном Федеральным законом от 29.12.2012. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», если иное значение не приведено в Положении.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2.1. Целью повышения квалификации педагогических работников


 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 5 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

Организации является развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

## 2.2. Задачи повышения квалификации:

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагогического работника;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации;
- совершенствование знаний и умений в области управления образовательным процессом, навыков внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов работы;
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;
- развитие управленческих умений;
- совершенствование навыков работы с информацией, использования информационных технологий.

2.3. Целью профессиональной переподготовки является получение педагогическими работниками дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим глубокое комплексное

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 6 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей Организации и для получения дополнительной квалификации.

2.4. Задачами профессиональной переподготовки являются:


- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

### **3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

3.1. Работникам, проходящим подготовку и получающим дополнительное профессиональное образование, создаются необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставляют гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3.2. Сроки обучения устанавливаются Организацией в образовательных программах и закрепляются в договоре об оказании платных образовательных услуг.

3.3. Повышение профессионального уровня проводится в порядке,

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 7 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

установленном ТК РФ, иными федеральными законами, по мере необходимости, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года в течение всей трудовой деятельности работников.

3.4. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников специалистом Организации (далее – Разработчик графика), составляется план повышения квалификации педагогических работников Организации на три года (далее - График), который ежегодно корректируется.


3.5. Разработчики графика руководствуются следующими основаниями при составлении графика:

3.5.1. Очередности дополнительного профессионального образования педагогических работников (приоритетно):

- необходимостью в дополнительном профессиональном образовании педагогических работников не менее одного раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными Организацией, в соответствии с уровнем квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам;

- необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные затруднения, которые не позволяют им выполнять трудовые обязанности с должным качеством;

- необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов.

	<i>Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»</i>	Страница 8 из 13
	<i>Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников</i>	Версия 2

3.5.2. Видов дополнительных профессиональных программ, форм и технологий их освоения работниками Организации:

- наличием образовательных потребностей педагогов к освоению новых технологий обучения, получения универсальных знаний и потребностей преодоления профессиональных затруднений;
- необходимостью эффективного расходования ресурсов (финансовых, временных, материально-технических, организационных) при организации дополнительного профессионального образования работников;
- желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения.

3.6. Разработанный график, равно как и вносимые в него изменения, принимается и утверждается Генеральным директором Организации.

3.7. С целью контроля выполнения графика и эффективного расходования ресурсов на организацию дополнительного профессионального образования, в том числе контроля использования работниками знаний и компетенций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ, в образовательной деятельности, в Организации организуется и проводится соответствующий мониторинг. Мониторинг осуществляется специалистом Организации, в обязанности которого входит выполнение методической работы.

3.8. Педагогические работники, успешно прошедшие курс обучения по дополнительным профессиональным программам, предоставляют через 3 дня после прохождения обучения в Организацию полученные по окончании обучения документы.



 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 9 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

#### 4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН


4.1. Педагогический работник имеет право на:

- систематическое повышение своего профессионального уровня; подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- равенство возможностей на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- прохождение дополнительного повышения квалификации за счёт собственных средств по собственной инициативе.

4.2. Педагогический работник обязан проходить курсы повышения квалификации по направлению деятельности Организации не реже одного раза в три года в течение всей трудовой деятельности.

4.3. Организация обязана:

- систематически повышать профессиональный уровень работников путем направления на получение дополнительного профессионального образования в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, в том числе дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Педагогическим работникам,

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 10 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

направляемым обучение с отрывом от работы в другую местность, выплатить командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. При направлении работника на обучение с отрывом от работы сохранить за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату.


– направление работника на обучение (как в субъекте Российской Федерации, так и за его пределами) за счёт средств Организации, предусмотренных на эти цели.

4.4. В случае если право педагогического работника на обучение, закреплённое в договоре, заключённом между работником и Организацией, не реализуется из-за отказа со стороны Организации выполнить свои обязательства, педагогический работник имеет право обратиться в органы по рассмотрению трудовых споров (комиссия по трудовым спорам, суд) либо в федеральную инспекцию труда за восстановлением нарушенного права на обучение по дополнительным профессиональным программам.

4.5. Педагогический работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования в случае, если Организация не обеспечивает предусмотренные законодательством и договором гарантии и компенсации.

4.6. Организация не вправе обязывать педагогических работников проходить обучение по дополнительным профессиональным программам за счёт собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

4.7. При выполнении Организацией условий договора, связанных с обучением педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, включая предоставление гарантий,

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»	Страница 11 из 13
	Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников	Версия 2

работник не вправе без уважительных причин отказаться от прохождения обучения, в том числе в случаях, когда обучение реализуется в течение учебного года без отрыва от основной работы.

4.8. Отказ педагогического работника от прохождения обучения в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется в установленном в Организации порядке. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.


5.2. Настоящее Положение утверждается приказом Генерального директора Организации. При этом локальный нормативный акт должен быть оформлен в качестве приложения к приказу.


5.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения и действует бессрочно.

5.4. Контроль за правильным и своевременным исполнением настоящего Положения возлагается на Генерального директора Организации.

5.5. Локальные нормативные акты, принятые и утвержденные в Организации, имеют ограниченный и направленный характер действия в отношении Организации и не могут регулировать правовые отношения вне её.

5.6. Настоящее Положение является обязательным для Организации.

 <p>ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ</p>	<i>Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»</i>	Страница 12 из 13
	<i>Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников</i>	<i>Версия 2</i>

 ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ	<i>Общество с ограниченной ответственностью «ИНСТИТУТ КЛИНИЧЕСКОЙ ПРИКЛАДНОЙ КИНЕЗИОЛОГИИ»</i>	Страница 13 из 13
	<i>Положение об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников</i>	Версия 2

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ  
с положением об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников**

<b>Ф.И.О. работника</b>	<b>Личная подпись</b>	<b>Дата ознакомления</b>